

Адаптация образовательной политики вузов к специфике регионального промышленного комплекса

Е.Г. Гущина

Волгоградский государственный технический университет

Система образования региона – одновременно ресурс и индикатор взаимодействия и интеграции бизнеса и науки. Однако следует отметить ряд проблем, связанных, прежде всего, с отсутствием экономического и институционального механизмов взаимодействия между системой профессионального образования и региональным рынком труда. В качестве слабых сторон и угроз эффективному взаимодействию этих социально-значимых сфер можно назвать следующие: дисфункции рынка и диспропорции спроса и предложения; доминирование конъюнктурного спроса на образовательные услуги; конфликт между расширяющимся рынком образовательных услуг и необходимостью обеспечения качества обучения, вызванный массовым, эгалитарным характером высшего образования; «перепроизводство» специалистов по определенным образовательным программам, и, как следствие, дефицит квалифицированных инженерных кадров на промышленных предприятиях; высокая степень коммерциализации образования; неэффективное сопряжение между «старой» системой высшего образования и «новым» рынком труда и ряд других. Эти негативные тенденции характерны и для Волгоградской области: рынок труда региона, характеризующийся значительной неравномерностью социально-экономического развития муниципальных образований области, низкой трудовой мобильностью безработных и слабыми сигналами между рынками, не может полностью «поглощать» предложение рынка образовательных услуг.

В этой связи представляется, что основными направлениями развития механизма взаимодействия могут стать усиление координирующей функции государства в процессе взаимодействия, разработка стратегии интеграционного взаимодействия образования, бизнес-структур и государства в рамках кластерного подхода, который ориентирует на развитие локальных экономических связей.

Несмотря на определённую динамику в развитии ряда отраслей региональной промышленности, финансово-экономический кризис 2008-2009 гг. выявил существующие проблемы развития и ведения бизнеса у большинства компаний реального сектора экономики региона. Благодаря полученному опыту, многие предприятия пересмотрели

политику в области кадрового обеспечения, инвестиционные и маркетинговые стратегии. В этой связи вырос спрос на подготовленные кадры инженерных специальностей.

Ситуация с потребностью в трудовых ресурсах, в том числе – в инженерных кадрах – на крупнейших предприятиях региона по таким отраслям как машиностроение, металлообработка, металлургия и химический комплекс, представлена в таблице 1.

Таблица 1

Количество вакантных мест на промышленных предприятиях Волгоградской области

	2007		2008		2009		2010		2011	
	всево	ИКТ	всево	ИКТ	всево	ИКТ	всево	ИКТ	всево	ИКТ
Машиностроительная	997	264	957	222	4635	160	4508	441	1231	192
Металлургическая	1974	236	2144	379	2917	224	2057	343	1040	137
Химический комплекс	164	40	233	62	144	32	95	8	53	11
Всего	3135	540	3334	763	7696	416	6660	792	2324	340

Анализ данных Комитета по труду и занятости населения Администрации Волгоградской области о количестве вакансий на промышленных предприятиях показывает, что общей тенденцией развития регионального рынка труда за период 2007-2011 гг. стало снижение спроса на рабочую силу в период начала финансового кризиса (2008г.) с последующим восстановлением прежнего уровня и роста трудоустройства граждан в основном за счет программ переквалификации и выполнения общественных работ (2009-2010 гг.) и последующим снижением спроса на специалистов в 2011 г. Из приведённых данных видно, что заметной тенденцией является и то, что доля ИТР в общем объеме специальностей составляет в среднем 10-12 %, а потребность в высококвалифицированных рабочих кадрах превышает потребность в инженерных кадрах примерно в 5-6 раз.

Тем не менее, в связи с программами стратегического развития региона, потребность промышленности области в инженерных кадрах будет постепенно расти. Во многом решение кадрового обеспечения базовых отраслей промышленности региона по таким направлениям подготовки как «металлургия», «машиностроение» и «химическое производство», возлагается на Волгоградский государственный технический университет (ВолгГТУ), основная образовательная и научная деятельность которого направлена на подготовку инженерно-технических работников. Таким образом, социально-экономическое развитие области невозможно без многоуровневой подготовки квалифицированных кадров и интеграции системы образования с предприятиями региона.